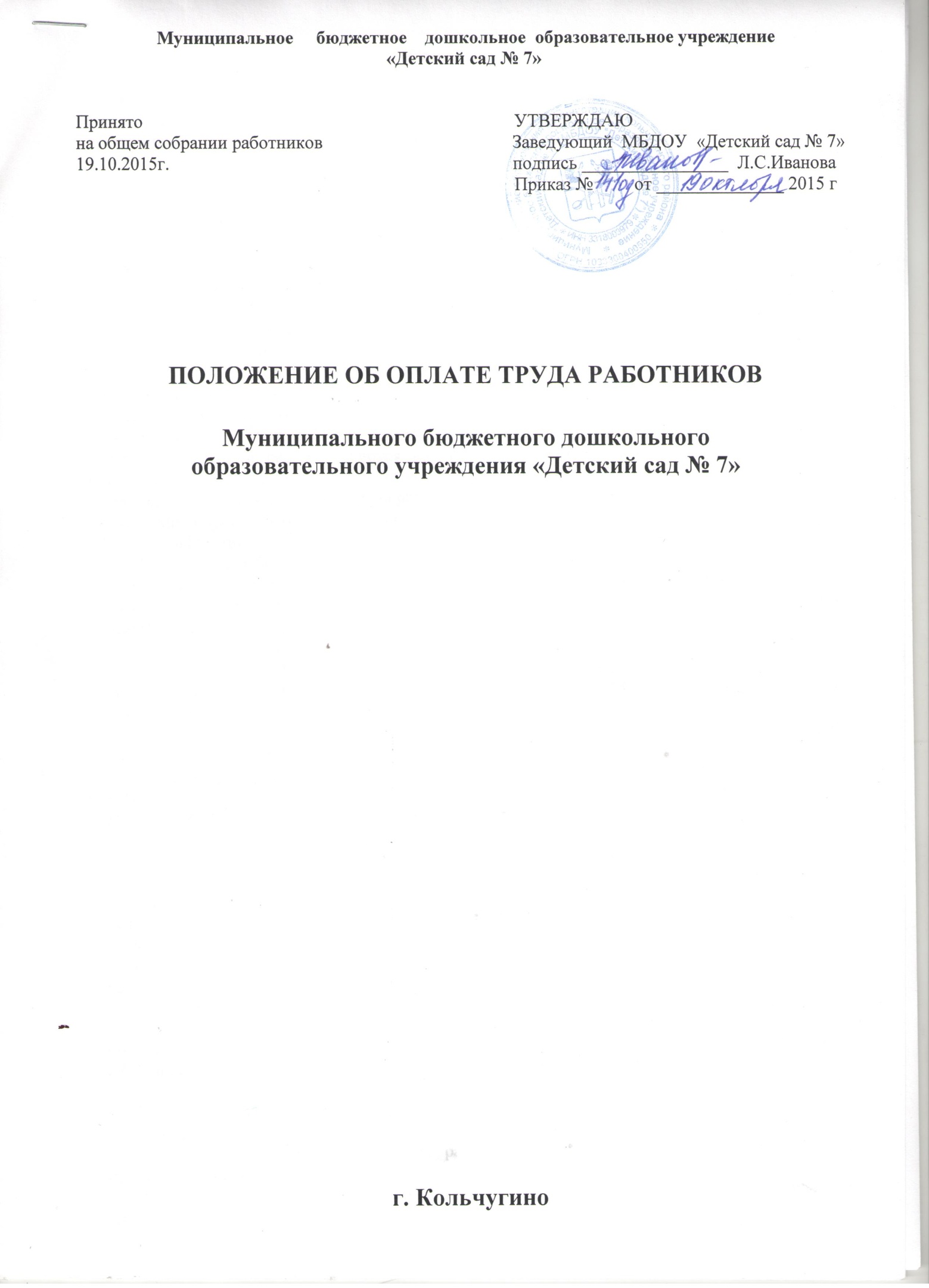
****

**I. Общие положение.**

**1.** Положение об оплате труда (далее – Положение) определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7» реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а так же выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**2**. Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) МБДОУ «Детский сад № 7» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, в целях совершенствования условий оплаты труда работников ДОУ.

**3.** Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности ДОУ.

**4.** Положение об оплате труда, применяется при исчислении заработной платы работников ДОУ для детей дошкольного возраста.

Заработная плата работников ДОУ (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера заработной платы](http://base.garant.ru/10180093/). Размер, порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается Управлением образования Кольчугинского района на соответствующий финансовый год.

Штатное расписание разрабатывается образовательным учреждением в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

**II. Условия определения оплаты труда.**

**1.** Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами РФ содержащими нормы трудового права, настоящим положением.

Оплата труда работников ДОУ устанавливается с учетом:

-профессиональных квалификационных групп должностей работников образования и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам;

-государственных гарантий по оплате труда;

-перечня видов выплат компенсационного характера;

-перечня видов выплат стимулирующего характера;

-мнения представительного органа работников образовательного учреждения – Общего собрания работников (далее – ОСР).

**2.** При определении размера оплаты труда работников образовательного учреждения учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж, наличие квалификационной категории, наличие почетного звания);

* Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).
* Требования к уровню образования, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.
* Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.
* Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" даёт право на установление им должностного оклада, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.
* Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностного оклада, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трёх полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений даёт право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

* Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педучилищ (колледжей) и музыкальных училищ (колледжей), работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.
* Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, должностные оклады, ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

* Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы).

Порядок определения стажа педагогической работы

* Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка. В случае утраты трудовой книжки подтверждение педагогического стажа осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
* В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального Закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном приложением № 4 к настоящему положению. 1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

Время нахождения на военной службе по контракту из расчёта один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.

Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

-педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если её объём (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

* В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

- объемы учебной (педагогической) работы;

-порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

- особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

**3.** Заработная плата работников образовательного учреждения в рамках утвержденного фонда оплаты труда предельными размерами не ограничивается.

**4.** Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

**5.** При наступлении у работника права в соответствии с [пунктом](http://www.garant.ru/hotlaw/sverdlovsk/257424/#10#10)  XI настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм [трудового законодательства.](http://base.garant.ru/12125268/21/#1021)

**6.** Руководитель образовательного учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждаеттарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ДОУ;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательного учреждения.

**7.** Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с [Типовым положением](http://base.garant.ru/183100/#1000) о ДОУ, регламентирующим деятельность образовательного учреждения, [Трудовым кодексом](http://base.garant.ru/12125268/44/#28210) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми, локальными актами, содержащие нормы трудового права.

**III. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательного учреждения.**

**1.** Оплата труда работников образовательного учреждения включает в себя:

- размеры базовых (должностных) окладов по профессиональным квалификационным группам;

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Положении о распределении стимулирующей части, фонда оплаты труда работников детского сада.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) устанавливается по каждой профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню (далее - ПКГ). Отнесение должностей работников ДОУ и ПКГ осуществляется в соответствии с утверждёнными Минздравсоцразвития РФ требованиям.

Стимулирующая часть предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам и составляет не более 30% от фонда оплаты труда учреждения.

**2**.Заработная плата работников учреждения не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Заработная плата работников учреждения подлежит индексации в соответствии с принятыми нормативными правовыми актами администрации Кольчугинского района.

2.2 Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.3. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:

* учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 2425 рублей;
* учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 2816 рублей;
* руководителей структурных подразделений - 7070 рублей.

Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются постановлением администрации Кольчугинского района.

**3.** Размер должностных окладов работников образовательного учреждения определяется путем умножения базового оклада (должностного оклада по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

**4.** Размеры повышающих коэффициентов определяются в соответствии с постановлением администрации Кольчугинского района

**5.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**6.** При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

**IV. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала.**

**1.** Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с [приказом](http://base.garant.ru/193313/) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

**2.** Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основании постановления администрации Кольчугинского района.

**3.** С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом [V](http://www.garant.ru/hotlaw/sverdlovsk/257424/#118#118) настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

**V. Порядок определения оплаты труда педагогических работников.**

**1.** Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с [приказом](http://base.garant.ru/193313/) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

В случае, когда работнику ДОУ предусмотрено повышение базового оклада (базового должностного оклада) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям**.** Повышающие коэффициенты к базовому окладу (должностному окладу) по профессиональным квалификационным группам педагогических работников устанавливаются в зависимости от:

- квалификационной категории:

- стажа и образования (разряды по единой тарифной сетке):

- коэффициент

- коэффициент по должности

Схема расчёта должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников.

Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;

- коэффициент стажа работы;

- коэффициент за квалификационную категорию;

- коэффициент по занимаемой должности;

- коэффициент специфики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  коэффициента | Основание для повышения  величины базовой единицы | Педагогические работники |
|  |
| Коэффициент  уровня  образования | Высшее профессиональное  образование | 1,07 |
| Среднее специальное  образование | 1,0 |
| Коэффициент  стажа работы | Стаж работы более 15 лет | 1.2 |
| Стаж работы от 10 до 15 лет | 1,15 |
| Стаж работы от 5 до 10 лет | 1,1 |
| Стаж работы от 2 до 5 лет | 1,06 |
| Стаж работы от 0 до 2 лет | 1,0 |
| Коэффициент  за квалификационную категорию | Квалификационная категория:  вторая категория  первая категория  высшая категория | 1,51  1,80  2,16 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый |
| 2 квалификационный уровень | 1,02 | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель |
| 3 квалификационный уровень | 1,03 | Мастер производственного обучения; методист образовательного учреждения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель |
| 4 квалификационный уровень | 1,05 | Преподаватель <\*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор<\*\*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); воспитатель; педагог-библиотекарь |

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

**2.** Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

**3.** Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в размере до 20% от базового (должностного) оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

**4.** С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом [V](http://www.garant.ru/hotlaw/sverdlovsk/257424/#118#118) настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

**VI. Порядок определения оплаты труда служащих.**

**1.** Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным [приказом](http://base.garant.ru/193459/) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Схема расчёта должностных окладов специалистов и служащих.

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;

- коэффициент специфики

2.1. Учебно-вспомогательный персонал

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части |
| Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Дежурный по режиму; младший воспитатель |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму |

2.2. Специалисты и служащие

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Должности, отнесенные к квалификационным уровням |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов |
| 2 квалификационный уровень | 1,05 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" |
| Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, товаровед |
| 2 квалификационный уровень | 1,11 | Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,79 | Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,96 | Мастер участка ( включая старшего), механик.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |
| 5 квалификационный уровень | 2,12 | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской. |
| Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер – программист (программист), инженер–технолог (технолог), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной  деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт |
| 2 квалификационный уровень | 1,33 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |
| 3 квалификационный уровень | 1,46 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |
| 4 квалификационный уровень | 1,87 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |
| 5 квалификационный уровень | 2,07 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера |

**2.** С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

**VII. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.**

Схема расчёта должностных окладов работников рабочих профессий.

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;

- коэффициент специфики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые  профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 – 1 квалификационный разряд;  1,04 -2 квалификационный разряд;  1,09 -3 квалификационный разряд; | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ( далее – ОКПДТР) |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) |
| Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | 1,0– 4 квалификационный разряд;  1,11 -5 квалификационный разряд; | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР |
| 2 квалификационный уровень | 1,23– 6 квалификационный разряд;  1,35 -7 квалификационный разряд; | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР |
| 3 квалификационный уровень | 1,49 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР |
| 4 квалификационный уровень | 1,63–1,79 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) |

Повышающий коэффициент специфики.

Повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы) специалистов, служащих, педагогических работников, работников рабочих профессий.

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий применения повышающего коэффициента специфики | Размеры повышающего коэффициента специфики |
| 1 | 2 |
| 1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья | 1,15 -1,2 |
| 2. За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением педагогическим и другим работникам | 1,15 – 1,2 |
| 3. За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (в том числе группы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями):  - работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) | 1,2 |
| 4. Работникам муниципальных образовательных учреждений за работу в общеобразовательных учреждениях, созданных при исправительных колониях, в следственных изоляторах | 1,2 |
| 5. Специалистам (указанным в приложении №5 к положению) за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности | 1,25 |
| 6. Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более 2-х часов подряд | 1,3 |
| 7. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов | 1,2 |
| 8. За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых.  В учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом | 1,15-1,2  1,25 |
| 9. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 1,2 |
| 10. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением время нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):  - с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием)  - с высшим образованием  - со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)  - со средним профессиональным образованием | 1,8  1,7  1,7  1,6 |
| 11. Заведующим производством (шеф-поварам), поварам за работу в общеобразовательной организации | 2,5 |
| 12. Водителям, осуществляющим организованную подвозку групп детей автобусами образовательной организации | 3 |
| 13. Помощникам воспитателей, младшим воспитателям в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | 2 |
| 14. Воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп при сельских общеобразовательных учреждениях за организацию воспитательного процесса с детьми | 1,3 |
| 15. Прочим педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп при сельских общеобразовательных учреждениях за сопровождение образовательного процесса с детьми | 1,1 |

В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики.

**2.** С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом [V](http://www.garant.ru/hotlaw/sverdlovsk/257424/#118#118) настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

**VIII. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей.**

**1.** Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

**2.** Оплата труда руководителя образовательного учреждения, его заместителя включает в себя:

1) оклад (должностной оклад);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

**3.** Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала (педагогических работников) соответствующего образовательного учреждения приказом начальника управления образования.

**4.** Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей устанавливается работодателем на 10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

**5.** Стимулирование руководителя образовательного учреждения осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным Управлением образования, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

**6.** Для заместителей руководителя образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем образовательного учреждения.

**7.** Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с разделом [V](http://www.garant.ru/hotlaw/sverdlovsk/257424/#118#118) настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

**IX. Перечень и порядок выплат компенсационного характера.**

**1.** В перечень выплат компенсационного характера включаются:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время );

- доплаты за выполнение работы, не входящей в обязанности работника по занимаемой должности.

**2.** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем пункте, не образуют новый оклад(должностной оклад).

**X. Перечень и порядок выплат стимулирующего характера.**

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учётом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Средства на стимулирующие выплаты работникам учреждений предусматриваются в объёме, устанавливаемом учреждением, в пределах фонда оплаты труда учреждения с учётом обеспечения выполнения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников.

**1.** Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом;

- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом

ПЕРЕЧЕНЬ

ВЫПЛАТ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННУЮ И НЕ СВЯЗАННУЮ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень выплат | Размер выплат (процент к должностному окладу (ставке заработной платы)) |
| 1 | 2 |
| Выплаты работникам учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, работающим с детьми-инвалидами дошкольного возраста в обычных группах:  - воспитателям  - младшим воспитателям | от 5 до 20  от 5 до 15 |

к Положению в пределах фонда оплаты труда.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

**2.** Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплаты с учётом нагрузки:

а) педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 20%;

б) работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»:

руководящим работникам при условии соответствия почетного звания профилю учреждения – 20%;

педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 20%;

в) кандидатам наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), (за исключением работников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок) -20%;

г) докторам наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением работников профессорско-преподавательского состава и сферы научных исследований и разработок - 50%.

Работникам, имеющим почётное звание и учёную степень, повышение должностного оклада, ставки заработной платы производится по каждому основанию.

Иные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

**3.** Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя:

выплату библиотечным и медицинским работникам учреждений в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отраслевых положениях об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности:

от 5 до 10 лет - 20%;

от 10 до 20 лет - 30%;

от 20 до 25 лет - 35%;

свыше 25 лет - 40%.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится на основании принятого в ДОУ положения о порядке и размерах стимулирующих выплат, которое принимается с учетом мнения органов государственного общественного управления ДОУ и органа первичной профсоюзной организации.

**4.** Работникам ДОУ может быть выплачена материальная помощь за счет

средств стимулирующего фонда оплаты труда при их наличии.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное

соответствующими документами;

- смерть близких родственников (родителей, супруга(супруги), детей).

**5.** Обоснованием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

**6.** Решение о социальной выплате и ее размере принимается заведующим дошкольного образовательного учреждения, но не более 1000 рублей.

**XI. Заключительные положения.**

**1.**  При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном [статьей 74](http://base.garant.ru/12125268/12/#74) Трудового кодекса Российской Федерации.

**2.** Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по предложению Педагогического совета и утверждаются Общим собранием работников ДОУ.