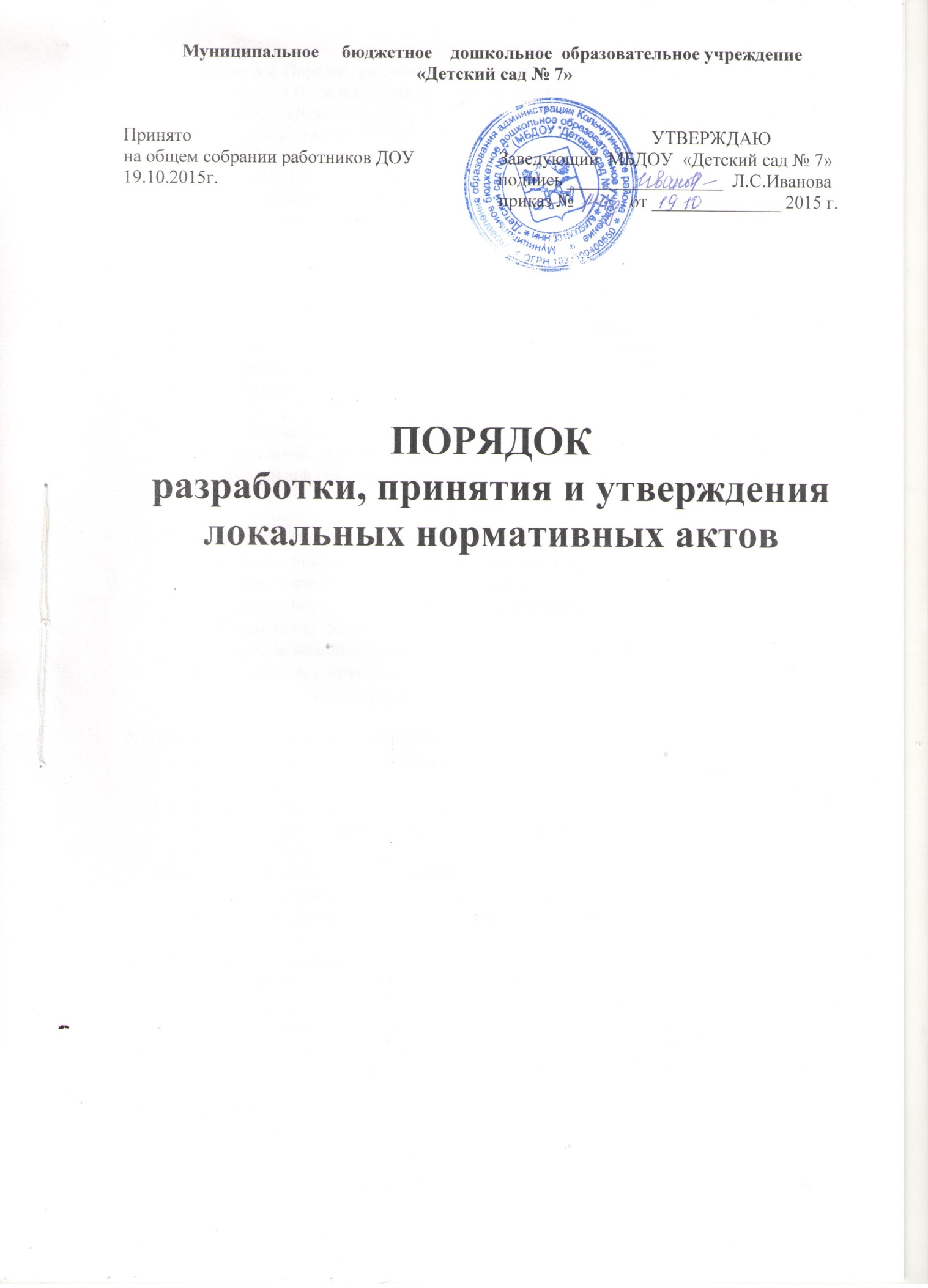
****

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработки, принятия и утверждения локальных нормативных актов (далее - Порядок) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 7» (далее - ДОУ) разработан в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273 от 29.12.2012.

2. Настоящий Порядок определяет основные требования к процедуре разработки проектов локальных нормативных актов должностными лицами ДОУ, порядку их принятия, утверждения, внесения в них дополнений и изменений.

**2. Понятие локальных нормативных актов**

1. Локальный нормативный акт ДОУ (далее - ЛHA) - основанный на нормах законодательства официальный правовой документ, регулирующий отношения в рамках ДОУ, содержащий общеобязательные правила поведения для всех или некоторых участников образовательных отношений, рассчитанный на неоднократное применение, принятый в установленном порядке соответствующим компетентным органом управления ДОУ и утвержденный приказом заведующего ДОУ.
2. Нормы (правила), установленные ЛHA , предназначены для регулирования образовательной, производственной, управленческой, финансовой, кадровой и иной функциональной деятельности внутри ДОУ.

**3. Виды ЛHA**

1. ЛHA, регламентирующие организационные аспекты деятельности ДОУ:

* Правила приёма на обучение и отчисления воспитанников по образовательным программам дошкольного образования;
* Правила внутреннего трудового распорядка;
* Правила внутреннего распорядка ДОУ;
* Порядок пользования объектами инфраструктуры ДОУ;
* Положение о бракеражной комиссии;
* Положение о порядке организации и проведения самообследования в ДОУ;
* иные ЛHA.

1. ЛHA, регламентирующие порядок управления ДОУ:

* Положение о педагогическом совете;
* Положение о совете ДОУ;
* Положение о общем собрании работников;
* Положение о совете родителей (законных представителей);
* иные ЛHA.

1. ЛHA, регламентирующие организацию образовательного процесса:

* основная общеобразовательная программа ДОУ;
* Положение о психолого-медико-педагогическом консилиуме;
* иные ЛHA.

1. ЛHA, регламентирующие права работников ДОУ, родителей (законных представителей) воспитанников: ДОУ (Кодекс профессиональной этики);

* Кодекс профессиональной этики педагогических работников;
* Положение о порядке предоставления доступа педагогов к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
* Положение о порядке обработки персональных данных работников и гарантии их защиты;
* Порядок определения уровня образования работников;
* Порядок определения стажа работы педагогических работников;
* иные ЛHA.

Перечень видов ЛHA и конкретных ЛHA не является исчерпывающим. ДОУ имеет право разрабатывать, принимать и утверждать иные ЛHA.

**4. Разработка ЛHA**

4.1.Проекты ЛHA разрабатываются по решению заведующего ДОУ, коллегиальных органов управления ДОУ (педагогического совета, общего собрания работников). Предложения о разработке ЛHA могут быть внесены любым участников образовательных отношений, а также группой участников образовательных отношений.

4.2.Этапы разработки проектов ЛНА:

1. Определение круга вопросов, по которым требуются разработка, принятие и утверждение ЛHA.
2. Создание рабочей группы по разработке ЛНА. Состав рабочей группы определяется по решению заведующего ДОУ, коллегиальных органов управления ДОО (педагогического совета, общего собрания работников). Состав рабочей группы, сроки и порядок ее работы закрепляется в приказе заведующего ДОУ.
3. Определение сроков разработки ЛHA.
4. Назначение ответственного руководителя рабочей группы, который будет координировать участников и контролировать установленные сроки разработки ЛНА.
5. Деятельность рабочей группы по разработке проекта ЛНА. Разработанный проект ЛHA согласовывается всеми разработчиками путем заполнения листа согласования, который содержит подпись и должность визирующего документ, расшифровку подписи (инициалы, фамилию) и дату согласования.
6. Публичное обсуждение проекта ЛHA. Для публичного обсуждения проект ЛНА размещается в специальном разделе на официальном сайте ДОУ в сети Интернет и на информационном стенде ДОУ. Прием поправок, рекомендаций и предложений осуществляет в течение 10 рабочих дней по электронной почте, указанной при размещении текста проекта акта на сайте ДОУ, либо в письменном виде лично в рабочую группу. Поступившие поправки, предложения и рекомендации обсуждаются рабочей группой в срок не позднее 3 рабочих дней со дня окончания публичного обсуждения проекта ЛHA. По каждому поступившему предложению, поправке, рекомендации рабочая группа составляет заключение («учтено», «учтено частично», «отклонено»). Сводная таблица всех поступивших поправок, предложений, рекомендаций с заключениями размещается в специальном разделе на официальном сайте ДОУ в сети Интернет и на информационном стенде ДОУ в срок не позднее 7 рабочих дней после их обсуждения рабочей группой.
7. Доработанный текст проекта передается в соответствующий компетентный орган управления ДОУ, уполномоченный принимать ЛНА.

**5. Согласование ЛНА**

1. В установленных законодательством случаях доработанный проект ЛНА передается на согласование:

2. В совет родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ (далее - Совет родителей) - ЛHA, затрагивающие права воспитанников ДОУ - для учета мнения Совета родителей. Совет родителей не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛHA направляет заведующему ДОУ мотивированное мнение по проекту ЛHA в письменной форме. В случае если Совет родителей выразил согласие с проектом ЛHA, либо если мотивированное мнение не поступило в обозначенный срок, вопрос о принятии ЛHA вносится заведующим ДОУ в повестку дня заседания педагогического совета ДОУ. В случае если Совет родителей высказал предложения к проекту ЛHA, указанные предложения рассматриваются рабочей группой, которая принимает решение об учете предложений и внесении соответствующих поправок в проект ЛHA или об отклонении предложений. В случае отклонения предложений председатель рабочей группы направляет мотивированное объяснение отказа в Совет родителей. После внесения поправок в проект ЛНА или отклонения предложений вопрос о принятии ЛНА вносится заведующим ДОУ в повестку дня заседания педагогического совета ДОУ. В случае если мотивированное мнение Совета родителей не содержит согласия с проектом ЛHA, либо содержит предложения по его радикальному изменению, которые заведующий ДОУ, рабочая группа учитывать не планирует, заведующий ДОУ или лицо, уполномоченное заведующим ДОУ в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Советом родителей в целях достижения взаимоприемлемого решения. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего вопрос о принятии ЛHA вносится заведующим  ДОУ в повестку дня заседания педагогического совета ДОУ.

3. В профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, представляющий интересы большинства работников ДОУ (далее - профсоюзный комитет) - ЛHA, регламентирующие трудовые отношения; права и обязанности работников ДОУ. Профсоюзный комитет не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта ЛHA направляет заведующему ДОУ мотивированное мнение по проекту. В случае, если мотивированное профсоюзного комитета не содержит согласия с проектом ЛHA либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий  ДОУ может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего заведующий  ДОУ имеет право принять локальный нормативный акт (или внести вопрос о принятии ЛHA в повестку дня заседания общего собрания работников ДОУ).

4. Учредителю  ДОУ - программа развития ДОУ. Срок согласования Программы развития ДОУ установлен учредителем ДОУ. После согласования Программы развития ДОУ учредителем вопрос о ее принятии вносится заведующим ДОУ в повестку дня заседания педагогического совета ДОУ».

**6**. **Принятие ЛНА**

* 1. ЛНА принимаются:
* Общим собранием работников ДОУ (локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права);
* Педагогическим советом ДОУ (локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения);
* Советом родителей ДОУ (законных представителей) (ЛНА регламентирующие порядок образовательного процесса, ЛНА регулирующие порядок управления ДОУ, затрагивающих интересы воспитанников);
* Заведующим ДОУ.
  1. Порядок принятия решений коллегиальными органами управления ДОУ, указанными в п.6.1 настоящего Порядка, регламентирован соответствующими положениями (Положение о педагогическом совете ДОУ, Положение об общем собрании работников ДОУ, Положение о совете родителей, Положение о совете ДОУ).

**7. Утверждение ЛНА.**

1. Заведующий ДОУ утверждает ЛНА путем издания приказа об утверждении ЛНА.
2. В приказе в обязательном порядке указываются:

* дата введения ЛНА в действие;
* указание об ознакомлении работников с ЛНА и сроки для этого;
* фамилии и должности лиц, ответственных за соблюдение ЛНА;
* иные условия.

**8. Ознакомление участников образовательных отношений с ЛНА.**

1. Работники ДОУ в обязательном порядке должны быть ознакомлены под личную роспись со всеми ЛНА, принимаемыми в ДОУ и непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
2. Подтверждение факта ознакомления работников с ЛНА осуществляется следующим образом:

* подписью лица на листе ознакомления с указанием фамилии, имени, отчества и даты ознакомления. Лист ознакомления прилагается к каждому локальному нормативному акту, нумеруется, прошивается и скрепляется печатью и подписью должностного лица;

1. Порядок ознакомления родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА при приеме в ДОУ регламентирован в Правилах приема в ДОУ.
2. Ознакомление родителей (законных представителей) воспитанников с ЛНА, принятыми в период обучения воспитанника в ДОУ, осуществляется путем размещения копий ЛНА на официальном сайте в сети Интернет, на информационном стенде ДОУ, а также в ходе проведения собраний родителей (законных представителей) воспитанников.
3. ЛНА ДОУ размещаются на официальном сайте ДОУ в сети «Интернет».

**9. Изменение ЛНА**

1. ЛНА подлежат изменению и дополнению в следующих случаях:

* реорганизация либо изменение структуры ДОУ, которое влечет за собой изменение наименования либо задач и направлений деятельности;
* изменение законодательства Российской Федерации;
* по усмотрению ДОУ. В этом случае принимаемые ЛНА не могут ухудшать положения работников, воспитанников, их родителей (законных представителей) по сравнению с трудовым законодательством, законодательством в сфере образовании, коллективными договорами, соглашениями.

1. Локальные нормативные акты могут быть изменены и дополнены только принятием новой редакции ЛНА в полном объеме акта - путем утверждения нового ЛНА.

**10. Отмена ЛНА**

1. Основания для отмены ЛНА ДОУ являются:

* истечение срока действия локального нормативного акта (если при разработке ЛНА был определен период его действия);
* вступление в силу закона или другого нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действовавшим локальным нормативным актом.

2. Отмена ЛНА в связи с утратой силы производится приказом заведующего ДОУ, с ознакомлением работников с содержанием приказа под роспись